

El impacto del Voluntariado en Salamanca



VOLUNTAS
VOLUNTARIADO DE SALAMANCA

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
CONTEXTUALIZACIÓN	5
METODOLOGÍA	7
ANÁLISIS CUANTITATIVO	8
CARACTERÍSTICAS DE LAS ENTIDADES PARTICIPANTES	9
PERFIL DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS	12
ANÁLISIS CUALITATIVO	16
PARTICIPACIÓN Y COMPROMISO DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS	16
CONCLUSIONES	24

INTRODUCCIÓN

El voluntariado podemos definirlo como una forma de participación social activa que surge como respuesta a las necesidades de los individuos. Este concepto ha surgido como consecuencia de numerables procesos históricos y diversos cambios culturales acaecidos a lo largo de la historia y que ponen de manifiesto la voluntad de las personas por ayudar, por colaborar en determinados ámbitos en lo que existen déficits, carencias o desigualdades, que hacen necesaria este tipo de intervención.

En la sociedad actual, gobernada por estas desigualdades, situaciones de exclusión y numerosas necesidades para los individuos, el voluntariado funciona como salvoconducto, una forma de construir comunidades justas, cohesionadas y de carácter empático, para aportar soluciones concretas a problemas que afectan a grupos de individuos en la sociedad.

Salamanca, una ciudad enriquecida por su patrimonio cultural y académico a lo largo de los años, ha creado un sólido conjunto de entidades de voluntariado, que tratan las diferentes necesidades sociales y de otros ámbitos que demandan sus ciudadanos.

Las entidades que componen esta red tienen un papel esencial, el cual pretende mejorar la vida de los individuos, defendiendo sus derechos, animando la participación ciudadana y un sinfín de funciones más.

Este proyecto, tiene como finalidad profundizar en el conocimiento de estas entidades de voluntariado que desempeñan su función en Salamanca. Para ello, hemos llevado a cabo este estudio, para profundizar sobre el funcionamiento y conocimiento de las entidades a través de una encuesta para medir sus percepciones de éstas. A través de las respuestas, hemos podido realizar un análisis exhaustivo de su funcionamiento interno, su número de personas voluntarias, colaboradores, y sus cifras más destacadas. No debemos olvidar que este estudio es también una comparativa con respecto a los datos obtenidos por la investigación que se llevó a cabo en el año 2024, por nuestros compañeros del Grado de Sociología de la USAL, a través del estudio *“El impacto del*

voluntariado en Salamanca”. Esta comparativa nos ha permitido valorar el impacto de los factores sociales e institucionales en la aplicación a la ciudadanía contribuyendo, a una mejora de la planificación y promoción del voluntariado en un futuro.

Con este análisis hemos buscado poder obtener una visión más globalizada y detallada que permita comprender el nivel de compromiso del voluntariado con la entidad y entender los aumentos y las disminuciones de los voluntarios en algunas entidades. De esta forma estaríamos identificando posibles sinergias o aspectos de mejora en determinadas situaciones de cierta vulnerabilidad y que ayudan de alguna manera a desarrollar una sociedad más inclusiva y solidaria.

En definitiva, este proyecto pretende conocer la evolución del voluntariado en las entidades de la ciudad de Salamanca, centrándose de manera específica en el número de voluntarios que tiene cada entidad en los años 2024/25. De esta forma, nos va a permitir encontrar los posibles cambios en la participación e identificar las tendencias más significativas y dar así una visión más actualizada del estado del voluntariado en la ciudad.

CONTEXTUALIZACIÓN

Como hemos indicado previamente, el presente estudio tiene como objetivo conocer y poder analizar la cifra de personas voluntarias en las entidades de voluntariado de la ciudad en el año 2025, estableciendo una comparativa con el estudio realizado en el año anterior, 2024, titulado “*El impacto del Voluntariado en Salamanca*”. Para ello, se ha realizado una encuesta con ciertas similitudes en algunas preguntas con la presentada en 2024 dirigida a las entidades de la ciudad de Salamanca.

Para poder realizar el análisis del estudio correctamente, debemos conocer en primer lugar, el número total de entidades. Una vez que tenemos las entidades que se encuentran en la ciudad de Salamanca, a éstas se les ha enviado el formulario que hemos creado para poder obtener su respuesta.

En el año 2024 se estableció una muestra inicial de 183 entidades a las que se les envió el formulario correspondiente, mientras que, en 2025, contamos con una muestra inicial de 182 entidades.

De las 183 encuestas enviadas en el año anterior al total de entidades, obtuvieron un 55,74% de respuesta por parte de las éstas, que en comparación con el presente año, de las 182 encuestas enviadas, hemos contado con un porcentaje del 51,65%, es decir, un porcentaje ligeramente por debajo que el estudio con el que estamos realizando la comparativa.

En relación, podemos indicar que con los datos obtenidos de la muestra de 2024, hemos calculado la diferencia porcentual entre ambos años, obteniendo un 7,33%. Es decir, la participación de las entidades de voluntariado encuestadas en 2025 ha disminuido ligeramente respecto a la tasa de participación del año anterior, de cada 100 entidades que habríamos obtenido respuesta en 2024, sólo un 92% lo hicieron este año si se mantuviesen las proporciones.

Con los datos recogidos podemos observar y analizar las tendencias más relevantes en la evolución del voluntariado en Salamanca, ya que el margen de error entre los dos años es ínfimo. Observamos que el 7,33% no indica una notoria disminución, pudiendo decir que este en respecto al año anterior se ha mantenido, y que por lo tanto, los datos de análisis que se engloban en el presente documento pueden ser considerados sociológica y estadísticamente como válidos.

METODOLOGÍA

Todos los datos utilizados en este informe han sido obtenidos a través de una encuesta elaborada a tal efecto, siendo recogidos siguiendo diferentes apartados que hemos creado al realizar la encuesta. En un primer lugar, nos encontramos con el apartado en el que se preguntan cuestiones acerca de la entidad, como su denominación, el año de fundación de la entidad, el tiempo que lleva en funcionamiento como entidad de voluntariado, si se encuentran inscritos en el registro de entidades de Castilla y León, y por último en dicho apartado tenemos la pregunta de si contaba actualmente con voluntarios o no, siendo esta pregunta eliminatoria del cuestionario, ya que si respondían que no, inmediatamente finalizaban el cuestionario.

En la segunda sección nos encontramos con el perfil de las personas voluntarias, en el que se pregunta sobre el sexo, edad, número de personas voluntarias y colaboradoras que cuentan en la entidad, y si este número ha disminuido, ha aumentado o se ha mantenido en relación con el año anterior.

Por último, en la tercera sección, nos encontramos con las características de la participación y el compromiso de las personas voluntarias. Preguntamos acerca del grado de participación de estos voluntarios, si ésta es, de manera general, de carácter puntual o tienen una permanencia menor o mayor a un año y, ante esto, cuales creen que son los motivos por los que sus voluntarios participan. Por otro lado, se pregunta sobre el nivel de compromiso, si se ha percibido un cambio de este en el tiempo y cuáles creen que son los motivos por los que este compromiso ha cambiado, ya sea en aumento o en disminución. Finalmente, terminamos con una cuestión, en el que se piden diferentes observaciones sobre su entidad, o cambios que quisieran realizar.

Con todos estos datos que se traducen en tener una visión general de diferentes características de las entidades de voluntariado y de las personas voluntarias que actúan en sus filas, podremos realizar un análisis y comparativa a nivel anual, en relación a los datos obtenidos el pasado año. Esto nos ayudará a tener una actualización de los datos que se vayan recogiendo de forma puntual.

ANÁLISIS CUANTITATIVO

Hemos obtenido un total de 85 respuestas del total de las 182 entidades con las que se ha contado en la muestra general.

A nivel de valoración general indicar lo siguiente:

- 1) La dificultad para establecer una muestra específica para el estudio, ya que muchas de las entidades con las que se ha contactado, tienen un cierto desconocimiento de sus propias características (ej. desconocen si están en el Registro de Entidades de Voluntariado de la Junta de Castilla y León, si se consideran o no entidad de voluntariado, etc.).
- 2) El elevado volumen de trabajo en las entidades, que dificulta una rápida respuesta, haciendo varios recordatorios, tanto vía correo electrónico como teléfono. Aspecto que ha retrasado la obtención de datos y su posterior análisis en diferentes momentos.
- 3) En el caso de la Universidad Pontificia de Salamanca, (UPSA) cabe mencionar que no se podido hacer uso de los datos que nos ha proporcionado, ya que éstos no son posibles de cuantificar por la manera en la que se han descrito por parte de dicha entidad). Por lo tanto, sí se incluye en la muestra general de entidades participantes, pero no se han podido contabilizar estos datos en el cómputo global de información recibida.

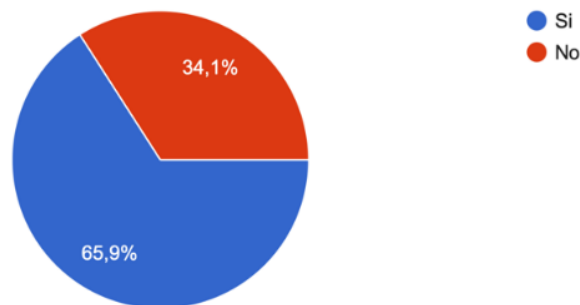
En los siguientes apartados se procederá a mostrar las principales dimensiones que tienen importancia en el voluntariado, en la ciudad de Salamanca, desde el punto de vista cuantitativo, ya que es de importancia tener estas referencias, haciendo especial hincapié en los principales rasgos de las personas voluntarias, atendiendo a variables demográficas (sexo, edad).

CARACTERÍSTICAS DE LAS ENTIDADES PARTICIPANTES

En este primer apartado procederemos a mostrar las principales dimensiones de las diferentes entidades que han completado este cuestionario, desde un punto de vista cuantitativo.

Participación en el proyecto de 2024

¿Participó vuestra entidad en el estudio sobre voluntariado realizado en el año 2024?
85 respuestas

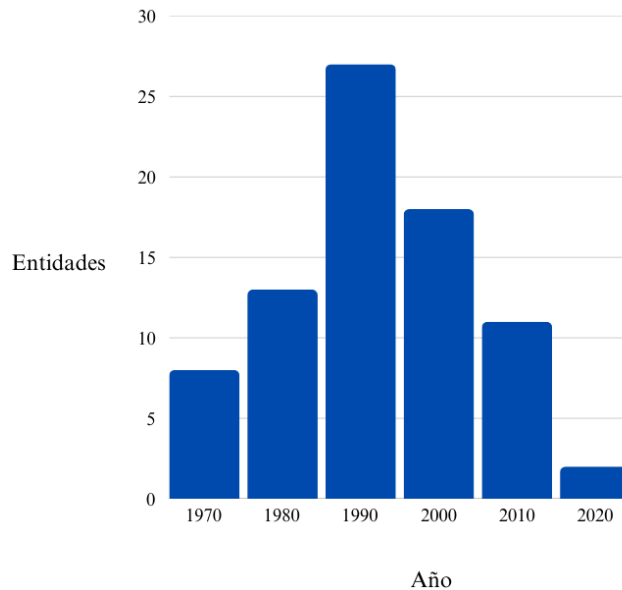


Fuente: elaboración propia

Como podemos comprobar con este gráfico, un porcentaje elevado de las entidades han participado en el estudio que se llevó a cabo en 2024, lo cual nos ha permitido acercarnos en gran medida a las semejanzas de respuestas en relación con el año anterior, mostrándonos que hay un gran compromiso por parte de muchas entidades en colaborar con el estudio.

Años de funcionamiento de la entidad

Según los datos sobre los años en los que comenzó cada entidad de voluntariado, hemos podido destacar los siguientes:



Fuente: elaboración propia

Los años más representados como fecha de inicio de actividad voluntaria por parte de las entidades de Salamanca están entre 1990 y 2009, con más del 50% del total. La década de 1990 es la más numerosa, lo que sugiere un auge significativo en la creación o formalización de entidades de voluntariado en ese periodo.

Entendemos que la mayoría de las entidades llevan en funcionamiento más de 30 años.

Años de funcionamiento como entidad de voluntariado

- Un 10% de las entidades son reconocidas como entidad de voluntariado en el año 1970
- Un 16% de las entidades son reconocidas como entidad de voluntariado en el año 1980

- Un 32% de las entidades son reconocidas como entidad de voluntariado desde el año 1990.
- Un 23% de las entidades son reconocidas como entidad de voluntariado desde el año 2000.
- Un 14% de las entidades son reconocidas como entidad de voluntariado desde el año 2010.
- Un 5% de las entidades son reconocidas como entidad de voluntariado desde el año 2020.

Se observa que la mayoría de las entidades comenzaron a funcionar como entidad de voluntariado en la década de 1990 y los años 2000, lo que indica que el movimiento de voluntariado ha ido en aumento en esas últimas décadas.

PERFIL DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS

Pasando a la segunda sección del cuestionario, aquí podremos encontrar el número total de voluntarios y personas colaboradoras que se encuentran en las entidades, junto a otras características que conforman este apartado. Finalizando con una estadística, en la que se muestra si este porcentaje ha disminuido, aumentado o mantenido en el tiempo.

- Número de personas pertenecientes a la entidad

En esta cuestión, podemos observar cómo los datos oscilan desde los 2 voluntarios hasta los 1.344, viendo que existen diferencias notorias entre las pequeñas y las grandes entidades. Encontramos, haciendo un recuento general, que en el total de voluntarios de las entidades que han respondido la encuesta del año 2025, hay un total de **5361 personas voluntarias** en la ciudad de Salamanca participando en las diferentes entidades y, contando también con un total de 3338 colaboradores.

En el estudio realizado en el año 2024, encontramos que había un total de 5064 voluntarios inscritos en las diferentes entidades y con un total de 1.910 colaboradores.

Si realizamos la comparativa de los datos de ambos años, podemos observar como en el año 2025 ha habido un aumento en el número de voluntarios en las asociaciones respecto al año 2024, en el que podemos observar que los datos eran inferiores.

La diferencia porcentual de los voluntarios, en relación con la comparativa de los datos de ambos años, observamos que existe un aumento del 5,87% siendo un porcentaje significativo debido a que este año hemos tenido menor índice de respuestas en comparación al año pasado, habiendo una diferencia de respuestas, como hemos comentado anteriormente, de un 7,33% en comparación al año 2024. Concluyendo que en el año 2025 se cuenta con un número mayor de voluntarios inscritos a las asociaciones en Salamanca.

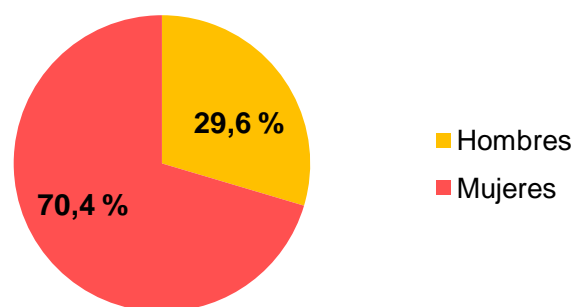
Por otro lado, si observamos los colaboradores de ambos años, nos encontramos que, con respecto al año 2024, que contaba con 1.910 colaboradores, ha aumentado, ya que en el año 2025 contamos con 3357 personas colaboradoras en las entidades, existiendo una diferencia porcentual del 75,75%, siendo esta bastante significativa, ya que la diferencia de un año a otro es mucho mayor.

- Sexos

Si realizamos una comparativa de los sexos que conforman, como voluntarios, las diferentes entidades, observamos que:

En el año 2025 podemos ver que, respecto a los hombres, cuentan con un total de 1589 personas de este sexo, siendo un 29,64% del total de voluntarios. En referencia al sexo femenino, vemos que lo conforman un total de 3772 mujeres, siendo un 70,4% del total de voluntarios.

Con estos datos observamos que hay una diferencia notoria entre la participación como voluntarios de ambos sexos. Vemos como predomina el sexo femenino frente al masculino, existiendo una diferencia porcentual del 40,72%.



Fuente: elaboración propia

Si realizamos una comparativa del año 2024, respecto a los sexos, podemos observar que, en ese año, un 67,30% del total que conformaba a los voluntarios, eran mujeres, frente a un 32,70% que eran hombres.

Vemos como de un año a otro la diferencia no es notoria, y sigue predominando el sexo femenino en el voluntariado.

- **Edades**

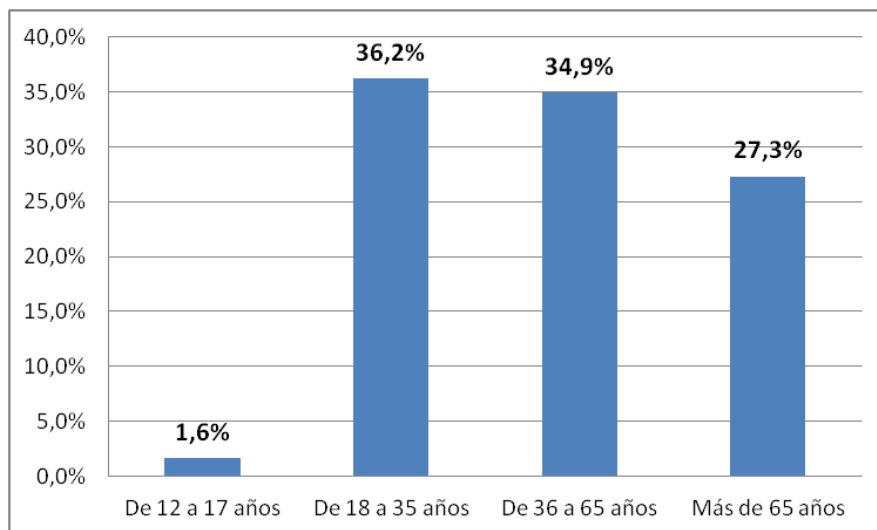
En el estudio del año 2025, se ha realizado una división por franjas de edad, en las que vemos que están conformadas de la siguiente manera:

-De 12 a 17 años, tenemos un total de 88 personas voluntarias en las entidades, siendo un 1,6%

-De 18 a 35 años, hay un total de 1932 voluntarios, siendo un 36,2%

-De 36 a 65 años, hay un total de 1874 voluntarios, siendo un 34,9%

-Mayores de 65 años, hay un total de 1467 voluntarios, siendo un 27,3%



Fuente: elaboración propia

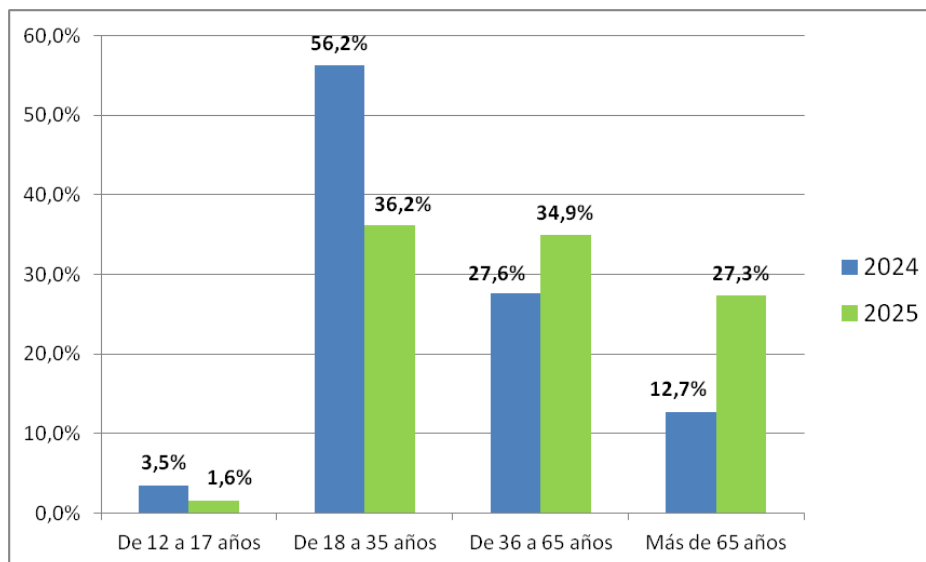
Si realizamos una comparativa de edades con respecto al año 2024, podemos encontrar que:

-La franja de edad de entre 12 a 17 años, en el 2024 era de 3,5%, mientras que en el 2025 es de un 1,73%, habiendo reducido el voluntariado en esta franja de edad respecto al año anterior.

-La franja de edad de 18 a 35 años, en el 2024 era de 56,20%, mientras que en 2025 vemos que es de 36,04%, habiendo reducido también este porcentaje en referencia al año anterior

-La franja de edad de 36 a 65 años, en el 2024 era de 27,6%, mientras que en el 2025 es de 34,95%, observando como en el año 2025 han aumentado los voluntarios en dicha franja de edad.

-La franja de edad de mayores de 65, en el 2024 era de 12,70%, mientras que en el 2025 es de un 27,41%, observando un aumento de los voluntarios en dichas franjas.



Fuente: elaboración propia

ANÁLISIS CUALITATIVO

En esta parte del análisis cualitativo, observaremos diferentes cuestiones presentadas en el cuestionario. Estas respuestas han sido contestadas por una parte de las entidades que han contestado al formulario mencionado anteriormente.

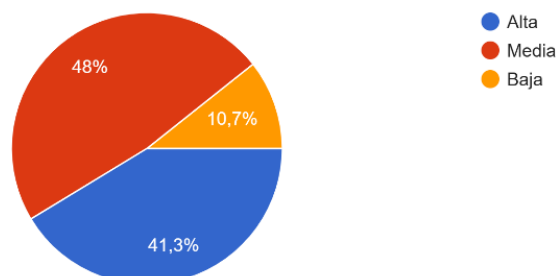
Algunas de las preguntas formuladas contaban con una parte cualitativa, en la que se han recogido diferentes respuestas sobre la opinión, creencia o percepción que tienen las entidades sobre los voluntarios.

PARTICIPACIÓN Y COMPROMISO DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS

- Nivel y permanencia de los voluntarios, en la participación:

Podemos observar como en el año 2025, las personas voluntarias de las entidades, según la percepción de estas, tienen un nivel de participación media, con un 48%, seguido de una participación alta, con un 41,3%

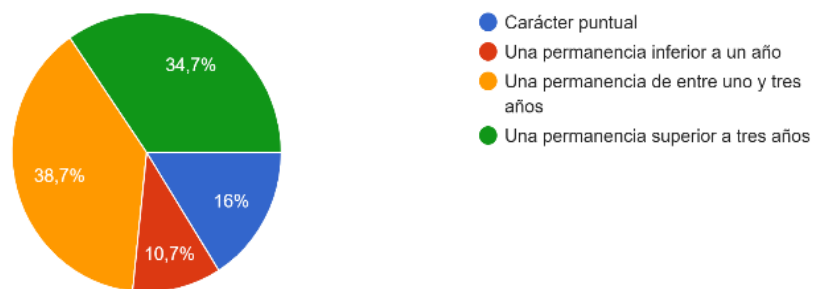
Las personas voluntarias de vuestra entidad tienen una participación:
75 respuestas



Fuente: elaboración propia

Por otro lado, observando la siguiente gráfica, podemos observar como los voluntarios, su permanencia en la entidad, en su mayoría, es de entre uno y tres años, siendo esta un 34,7%, seguido de una permanencia superior a tres años, con un 34,7%.

Las personas voluntarias de la entidad tienen una participación de:
75 respuestas



Fuente: elaboración propia

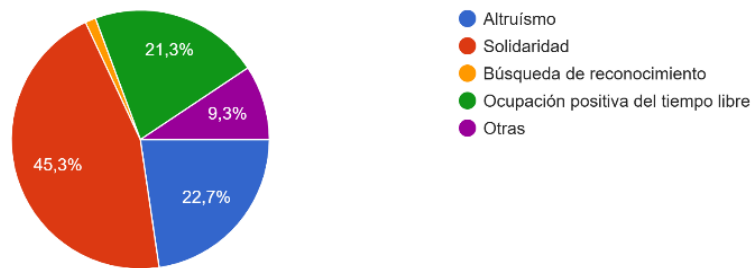
- Principales motivos de participación

Entre ellos encontramos que el motivo que las entidades más destacan con respecto al por qué de la participación, observamos que con un 45,3% la solidaridad es uno de los principales motivos de los voluntarios a la hora de participar, en segundo lugar, tenemos, con un 22,7% el altruismo, seguido de un 21,3% de la ocupación positiva del tiempo libre.

Con inferiores porcentajes encontramos otros motivos no especificados de las entidades, con un 9,3% y finalmente, con un 1,3% está la búsqueda de reconocimiento por parte de los voluntarios a la hora de participar.

¿Cuáles creen que son los principales motivos de participación por parte de las personas voluntarias en la entidad?

75 respuestas

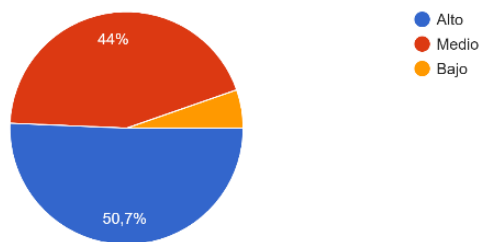


Fuente: elaboración propia

- Nivel de compromiso de los voluntarios con la entidad

El nivel de compromiso de las personas voluntarias con la entidad consideráis que es:

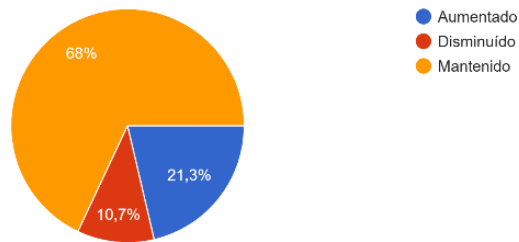
75 respuestas



Fuente: elaboración propia

A través de este gráfico podemos observar como las entidades perciben, de forma general, que el compromiso de sus voluntarios es alto, con un 50,7%, seguido de un compromiso de nivel medio, con un 44%.

El compromiso de los voluntarios con la entidad ha:
75 respuestas

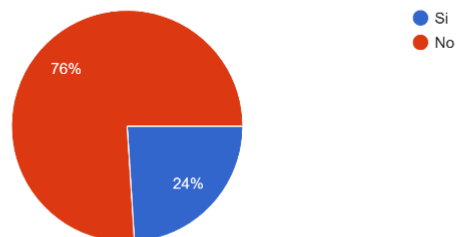


Fuente: elaboración propia

Con esta gráfica, vemos que el compromiso de los voluntarios, según las entidades, se ha mantenido respecto al año 2024.

- **Si han percibido modificaciones con el compromiso de los voluntarios:**

¿Se ha percibido alguna modificación en cuanto al compromiso de las personas voluntarias?
75 respuestas

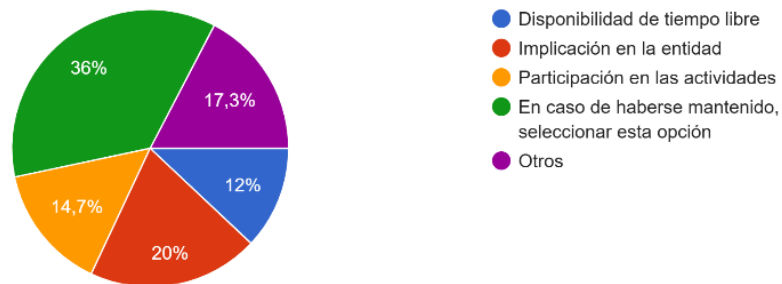


Fuente: elaboración propia

Con un alto porcentaje, observamos como las diferentes entidades no han percibido cambios respecto al compromiso que tienen los voluntarios con la entidad.

- **Aquellas que han notado cambios, ya sea aumento o disminución de dicho compromiso, vemos que:**

En caso de aumentar o disminuir, ¿cuáles consideráis que son los factores que lo han motivado?
75 respuestas

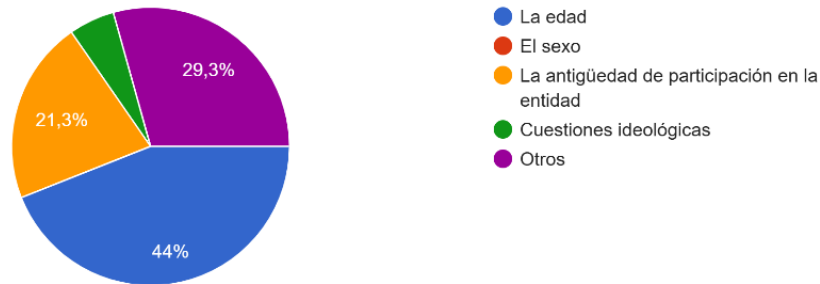


Fuente: elaboración propia

Observamos con esta gráfica que el mayor porcentaje es que se ha mantenido dicho compromiso, como hemos visto anteriormente. Respecto a aquellos que han notado cambios, ya sea en aumento o disminución, observamos como uno de los principales motivos que lo ha condicionado es la implicación en la entidad, seguido de otros motivos.

- **Causa que condiciona el nivel de compromiso de los voluntarios:**

¿Cuál creéis que es la causa que condiciona el nivel de compromiso de las personas voluntarias?
75 respuestas



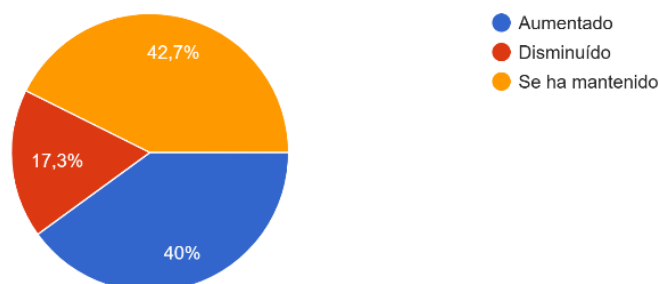
Fuente: elaboración propia

Observamos, a través del gráfico, como el mayor condicionante a la hora de tener un mayor o menor compromiso de los voluntarios con la entidad, depende, en su mayor medida, de la edad.

- **Percepción del aumento o disminución del número de personas voluntaria:**

En el año 2025, vemos como las entidades, en su mayoría dicen que se ha mantenido el número de los voluntarios, correspondiendo a los datos, ya que podemos ver cómo en 2024 había mayor número de voluntarios en respecto al año 2025, pero viendo también cómo esta diferencia no es notoria, concluyendo que de manera general los datos se han mantenido.

En el último año, el número de personas voluntarias de vuestra entidad ha:
75 respuestas



Fuente: elaboración propia

- **Motivos por los que creen las entidades, que sus voluntarios han aumentado, disminuido o mantenido:**

Respecto a las respuestas recibidas en este punto, partiendo de la base de que el número de voluntarios de este año respecto al anterior, ha aumentado, encontramos diferentes motivos por parte de las entidades.

Entre los diferentes motivos que encontramos vemos algunos no conocen la razón por la que se ha producido dicho aumento o disminución. Otros creen que la disminución de sus voluntarios se ha debido a que han establecido criterios nuevos de selección o de conciliación.

Vemos como otro motivo del aumento de voluntarios es debido al aumento de las actividades de captación, que existe una mayor implicación por parte de los estudiantes y una mayor difusión de las actividades. Por otro lado, otros creen que el aumento se ha debido a la situación política del país, en el que las personas se involucran más en los voluntariados por querer ayudar a los inmigrantes, como por ejemplo ha ocurrido algunas entidades de nuestra ciudad.

Observamos como las diferentes entidades tienen distintos puntos de vista u opiniones en referencia a las entidades y como han variado los voluntarios, pero vemos como en su mayoría las opiniones son positivas en el aumento de estos.

- **Modificación del compromiso de los voluntarios:**

En esta respuesta vemos como de manera general, un 76% de las entidades no ha notado una modificación en el compromiso, pero hay que tener en cuenta que un 24% ha marcado que sí ha notado una diferencia significativa en dicho compromiso.

En este pequeño porcentaje, observamos diferentes opiniones sobre las modificaciones que han ocurrido para que este compromiso varíe para las entidades. Encontramos que el compromiso y el sentimiento de pertenencia es menor y junto con esto encontramos que las personas voluntarias son “hijas de su tiempo”, cada vez sintiendo a las personas más individualizadas y que buscan un reconocimiento más inmediato. A su vez, algunas entidades comentan que sus actividades se redujeron por diferentes motivos, uno de ellos hace referencia al COVID-19, mencionando que a partir del momento de la pandemia les fue difícil remontar, lo que los llevó a una disminución de esos voluntarios y que retomarlas les llevaría tiempo.

Por otro lado, encontramos opiniones en donde comentan que si hay más voluntarios, pero la duración de estos en la entidad es menor, ya que los nuevos perfiles de personas voluntarias que se incorporan son “pasajeros”, como por ejemplo los estudiantes o la necesidad de satisfacer necesidades puntuales de experiencia.

Vemos como, a modo de conclusión, las entidades de una manera general, conocen o saben los porqués de los motivos de que en su entidad cuenten con más o menos voluntarios.

CONCLUSIONES

Tras un elaborado análisis de los datos que hemos obtenido, tras realizar la encuesta a las entidades de voluntariado de la ciudad de Salamanca este año (2025), hemos extraído una serie de conclusiones. Estas conclusiones, no solo nos muestran el compromiso que tienen las organizaciones de voluntariado con el tejido social, sino que además, se ha visto una notable evolución del voluntariado en gran parte de la ciudad.

En primer lugar, y tal y como cabe destacar el incremento del número de voluntarios y colaboradores con respecto al año 2024. En concreto, a nivel de personas voluntarias, se ha producido un 5,8% de crecimiento con respecto al pasado año. Este dato nos indica un notable interés por involucrarse de la ciudadanía en causas sociales y en el bienestar colectivo de la comunidad.

Otro aspecto que nos ha llamado la atención ha sido la diversidad generacional del voluntariado, con una muestra de equilibrio entre los adultos jóvenes y las personas con una edad más madura de 65 años. Aunque podemos observar, una disminución en la participación por parte de los más jóvenes, el aumento en las franjas más altas revela que el voluntariado ha pasado a ser una vía valiosa para el compromiso con la sociedad en todas las etapas de la vida. Además, las personas mayores, estando retirados del ámbito laboral, pueden continuar activamente aportando su experiencia y tiempo hacia las causas sociales.

Podemos notar también, un claro predominio de las mujeres en las labores de voluntariado, con un 70,4% con respecto a la muestra total, esto muestra cómo sigue estando en pie el liderazgo femenino en las redes solidarias. Además, cabe señalar que es un dato ‘histórico’, en el sentido que a lo largo del tiempo ha existido siempre un predominio del colectivo femenino frente al masculino en el ámbito del voluntariado, y que se traslada también a las entidades, siendo en éstas, de forma general, predominante la colaboración de las mujeres frente a la de los hombres.

Por otro lado, en relación con la participación y el compromiso, los datos obtenidos nos muestran como gran parte del voluntariado mantiene una participación y un nivel de permanencia activo en las entidades, de uno y tres años, reflejando así, una continuidad estable.

Por consiguiente, los principales motivos que señalan los voluntarios, por los cuales se animan a colaborar en determinadas acciones, tales como la solidaridad, el altruismo y la ocupación positiva del tiempo libre ocupan un porcentaje del 89,3% del total de los motivos que les mantienen activos. Esto nos hace ver, cómo el voluntariado no resulta sólo una manera de responder a las necesidades ajenas, sino que además, les supone una vía de enriquecimiento tanto personal como emocional.

Destacamos a su vez, que gran parte de las entidades no han notado cambios de carácter significativo en cuanto al nivel de compromiso de sus voluntarios con respecto el año anterior. Sin embargo, aquellas entidades que sí han podido identificar variaciones, lo han podido observar en la implicación en ciertas actividades o la edad, pero sin representar un problema estructural.

Desde un punto de vista cualitativo, encontramos algunos testimonios de ciertas entidades que señalan el aumento de las personas voluntarias como consecuencia a las campañas de captación realizadas y a una mayor visibilidad e implicación por parte la población estudiantil. Estas opiniones nos hacen ver, que el voluntariado responde ante los cambios sociales y tiene una fuerte capacidad de adaptación a las nuevas realidades con dinamismo.

Para finalizar, podemos concluir que este 2025 en comparación con el año 2024, el voluntariado salmantino mantiene una tendencia positiva en muchos aspectos, como el aumento de personas implicadas, la mejora de la formalización de diversas entidades, una amplia diversidad del perfil voluntario y una alta percepción general del compromiso y la satisfacción por parte de las mismas. Estas conclusiones son una muestra para reforzar el valor de la labor voluntaria como uno de los principales

motores sociales, además contribuir a crear una sociedad más justa, participativa y solidaria.

ENTIDADES PARTICIPANTES

Accem
Acpd Castilla y León
Alcer Salamanca
AprampPRAMP
Ascol
Asecal
Asociación Baja Visión Retina Salamanca
Asociación Beatriz de Suabia
Asociación Celíaca de Castilla y León
Asociación Centro Juvenil María Auxiliadora, Proyecto CACE
Asociación de Alcohólicos Rehabilitados de Salamanca
Asociación de Enfermedades Raras de Castilla y León (AERSCYL)
Asociación de Familiares de Alzheimer Salamanca
Asociación de Jubilados y Pensionistas de Mirat
Asociación de personas con fibromialgia y/o síndrome de fatiga crónica (AFIBROSAL)
Asociación de Salamanca y provincia de Espondilitis Anquilosante y otras Espondiloliartritis
Asociación de Vecinos AVESAL
Asociación de Vecinos La Aldehuela de Salamanca
Asociación Dinámica
Asociación Española Contra el Cáncer
Asociación Hijos del Maíz
Asociación Juvenil Grupo Scout Pléyades
Asociación Juvenil Prodesi
Asociación para la Inclusión de las Personas con Autismo (AIPA)
Asociación para la Prevención, Ayuda y Readaptación de Enfermos Drogodependientes (APARED)
Asociación Parkinson Salamanca
Asociación Puente Vida
Asociación Red Madre Salamanca
Asociación Salmantina contra Bullying y Cyberbullying (ASCBYC)
Asociación Salmantina de Esclerosis Múltiple (ASDEM)
Asociación Salmantina de Jugadores de Azar en Rehabilitación (ASALJAR)
Asociación Salmantina de Langerotomizados
Asociación Salmantina de Lupus
Asociación Síndrome de Turner Alejandra Salamanca
Asociación Trasplantados Pulmonares de Castilla y León (APUCYL)
Asociación Vecinos Multicultural Garrido Contigo
Asociación Vecinos ZOES
Asociación Voluntarios Mayores CyL
Aspace Salamanca
Aspar "La Besana"
Asperger-Tea Salamanca
Asprodes
Atra y Obesidad Salamanca

Banco de Alimentos de Salamanca
Cáritas Diocesana de Salamanca
Carmelitas Teresas de San José. Casa Hogar Teresa de Jesús
CEA Lorenzo Milani (Casa Escuela Santiago Uno)
Centro Materno Infantil "Ave María"
Centro Social María Rosa Molas
Club Deportivo Chamberí
Cruz Roja Salamanca
Down Salamanca
Federación de Asociaciones de Mayores de Salamanca (FAMASA)
Fundación Adsis
Fundación AFIM
Fundación Aviva
Fundación Cepaim. Acción Integral con Migrantes
Fundación Diagrama Intervención Psicosocial
Fundación Entreculturas
Fundación Fundaneed
Fundación Luna
Fundación Patrimonio Natural de Castilla y León
Fundación Secretariado Gitano
Fundación Taller de Solidaridad
Fundación Tormes-EB
Grupo Scout Dewony
Grupo Scout Kennedy
Hermanidad de Donantes de Sangre de Salamanca
IBSAL
Insolamis
Manos Unidas Salamanca
Movimiento Scout Católico de Salamanca
Once Salamanca
ONGD Sed
Oxfam Intermón Salamanca
Programa de Voluntariado Municipal "VoluntaS"
Promoción Carmelitana de Ayuda al Desarrollo (PROKARDE)
Pyfano
Real Hermanidad de Veteranos de las FAS y la GC - Delegación de Salamanca
Salamanca Acoge
Salud Mental Salamanca Afemc
San Vicente de Paúl Salamanca
Universidad de Salamanca
YMCA

**Estudio realizado en Salamanca, por alumnado de prácticas
4º Curso del Grado de Sociología
Universidad de Salamanca**

**Excmo. Ayuntamiento de Salamanca
Concejalía de Participación Social y Voluntariado
Agencia Municipal del Voluntariado de Salamanca
2025**